

The logo for Gentis Recruitment features the word "GENTIS" in a large, bold, serif font. The letter "i" is replaced by a stylized green human figure. Below "GENTIS", the word "recruitment" is written in a smaller, lowercase, sans-serif font.

GENTIS
recruitment

A man in a dark suit and light blue shirt is talking on a mobile phone. He is in an office setting with other people and computer monitors visible in the background, which is slightly out of focus.

PEOPLE – PASSION – DEDICATION

Spécialistes du recrutement
Prestataire technique

www.gentisrecruitment.com

Anvers - Bruxelles - Casablanca - Paris



QUI SOMMES – NOUS ?

Gentis est un cabinet de prestation de services et de recrutement fondé en avril 2011 par 4 recruteurs expérimentés.

7 années d'expérience

100 collaborateurs

4 bureaux
Anvers
Bruxelles
Casablanca
Paris

8 pays de placement
Angleterre
Belgique
Congo
Dubai
France
Luxembourg
Maroc
Pays-Bas





NOS SPÉCIALISATIONS

Nos recruteurs possèdent chacun une profonde expérience sur un marché niche spécifique, que ce soit en Europe ou à l'étranger.



Informatique

- Développement front & back
- Infrastructure système & réseau
- Sécurité
- Support & maintenance
- ERP
- Analyse business & fonctionnelle
- Gestion de projet
- Architecture
- Business intelligence
- Testing
- Conseil
- Webdesign
- Technico - commercial



Marketing & digital

- Référencement
- Marketing Digital
- Content Marketing/ gestion de contenu
- Inbound marketing
- Planification
- Gestion de projet
- Agile coaching
- Transformation numérique
- Marketing mobile
- E-marketing
- Marketing stratégique
- Benchmarking
- Communication
- Relations publiques
- Chef de publicité
- Technico-commercial



Services financiers

- Actuariat
- Analyse financière
- Analyse de risques
- Agent/courtier Assurance
- Audit
- Banquier privé
- Chargé de clientèle
- Comptabilité
- Consolidation
- Conformité
- Contrôle
- Conseil
- Crédit
- Juridique
- Recouvrement
- Gestion de patrimoine
- Gestion de contrats d'assurance
- Gestion des risques
- Gestion sinistres
- MOA et chefs de projet
- Souscripteur
- Statistiques
- Trader
- Trésorerie



Ressources Humaines

- Audit social
- Gestion de projet RH
- Formation
- Développement
- Direction RH
- Relations sociales
- Gestion RH
- Responsable du personnel
- Gestion de carrière
- Gestion de paie
- Juriste social
- Outplacement
- Sélection
- Recrutement
- Assistance
- Administration
- Rédaction juridique



Ingénierie

- Electricité
- Instrumentation
- Tuyauterie
- Process industriel
- Mécanique
- Automatisation
- Qualité
- Validation
- Sécurité
- Environnement
- Maintenance
- Génie civile
- Technico-commercial



Achat & Logistique

- Logistique
- Distribution
- Achats
- Transport
- Stockage
- Approvisionnement
- Gestion de la qualité
- Responsabilité exploitation
- Supply chain



Energie & ressources naturelles

- Qualité
- Énergie solaire
- Énergie hydraulique
- Traitement des déchets
- Traitement des eaux
- Énergie éolienne
- Éco-conseil
- Installations thermiques & climatiques
- Énergie nucléaire
- Énergie cinétique
- Génie thermique
- Radioprotection
- Énergies renouvelables appliquées au bâtiment
- Efficacité énergétique
- Environnement
- Développement durable
- Urbanisme



Sciences de la vie

- Médecine
- Recherche & développement
- Pharmacovigilance
- Affaires réglementaires
- Audit qualité
- Métiers des laboratoires
- Santé animale
- Nature & environnement
- Bio-informatique
- Nanotechnologies
- Biomédical
- Qualité & contrôle
- Recherche clinique
- Physique
- Statistiques
- Chimie
- Biologie
- Technico-commercial
- Délégué commercial



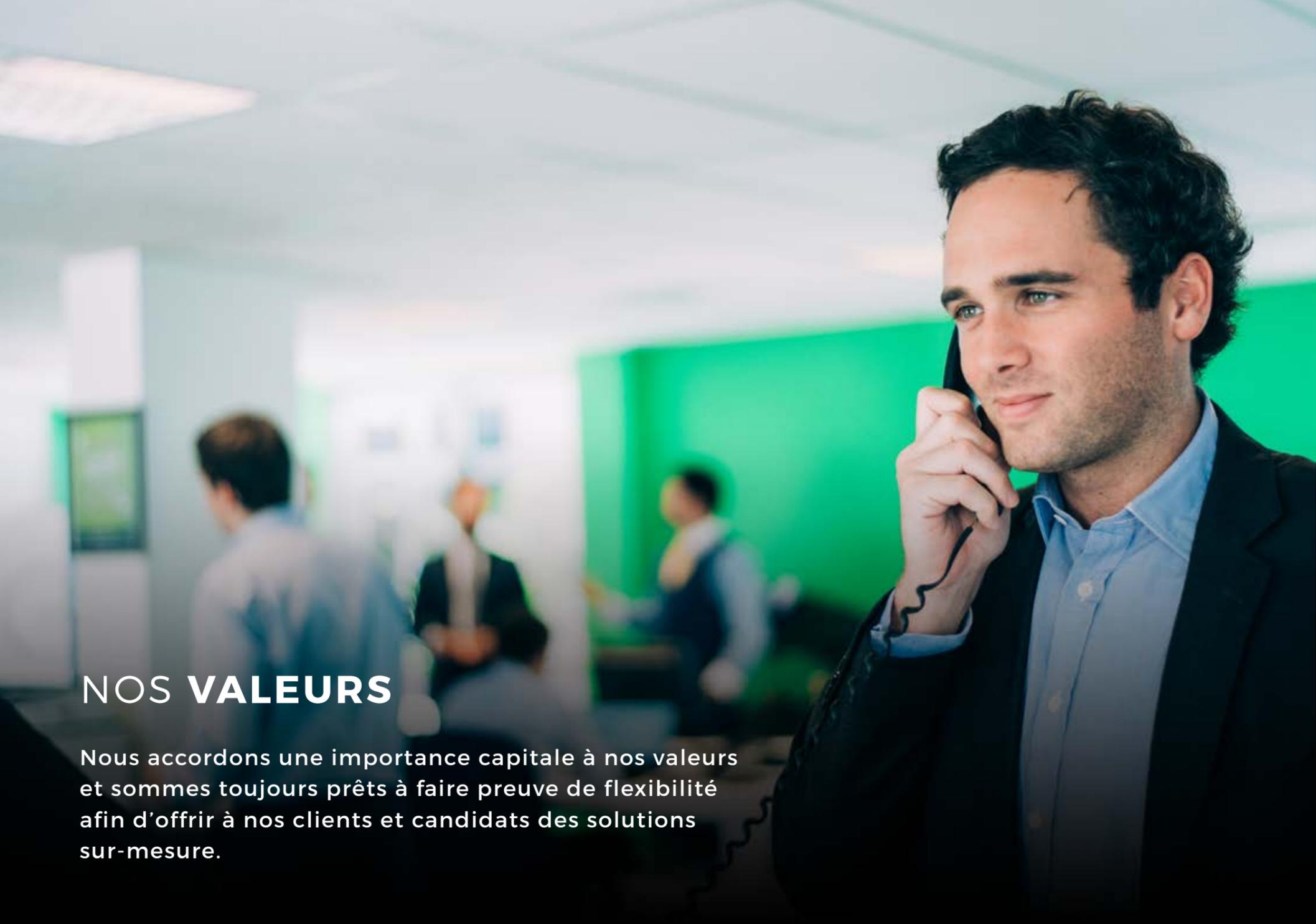
Technico-commercial

- Business développement
- Conseil vente
- Avant-vente
- SAV
- Délégué
- Gestion de clientèle
- Ingénieur



BTP & immobilier

- Architecture
- Estimation
- Calcul
- CVC
- Prévention
- Qualité
- Facilités
- Manœuvre construction
- Electricité
- Gestion et direction de chantier
- Mécanique
- Métrologie
- Technico-commercial



NOS VALEURS

Nous accordons une importance capitale à nos valeurs et sommes toujours prêts à faire preuve de flexibilité afin d'offrir à nos clients et candidats des solutions sur-mesure.



| Ambition

Proposer un service d'excellence aussi bien à nos clients qu'à nos candidats pour que nous soyons reconnus comme une agence se concentrant sur la qualité.



| Dévouement

S'investir pleinement dans la réponse à vos besoins.



| Efficacité

Place à l'efficacité pratique. Agir instantanément et aller droit au but tout en privilégiant la qualité de nos services.



| Passion

Puiser notre motivation dans l'analyse de vos besoins et la réussite de vos recrutements.



| Performance

Satisfaire vos attentes en mettant à votre disposition notre savoir-faire, notre expérience et la qualité de nos équipes.



| Intégrité

Collaborer avec honnêteté et respecter nos engagements ainsi que nos valeurs dans un souci d'intégrité.



CE QUE NOUS FAISONS

Gentis offre un large éventail de possibilités de recrutement, nous vous accompagnons dans le choix du service correspondant à votre demande.

▮ Prestations de services, recrutements temporaires et autres variantes / contrats

L'un de vos projets nécessite des compétences spécifiques ? Notre métier est de vous mettre en relation avec des consultants professionnels (indépendant ou salarié Gentis).

▮ Recrutements permanents

Nous mettons à disposition pour nos clients comme candidats l'accès à nos réseaux dans plusieurs secteurs.

▮ Services « sur-mesure »

Vous souhaitez un renfort temporaire ou embaucher un nouveau collaborateur ? CDI, CDD, prestations / régie ou pré-embauche : les différentes formes de contractualisations sont possibles.

▮ Externalisation totale ou partielle

Vous avez le choix de nous confier toute la procédure de recrutement ou certains aspects seulement.

850 Contrats freelance

1000 contrats CDI

200 Contrats consultance

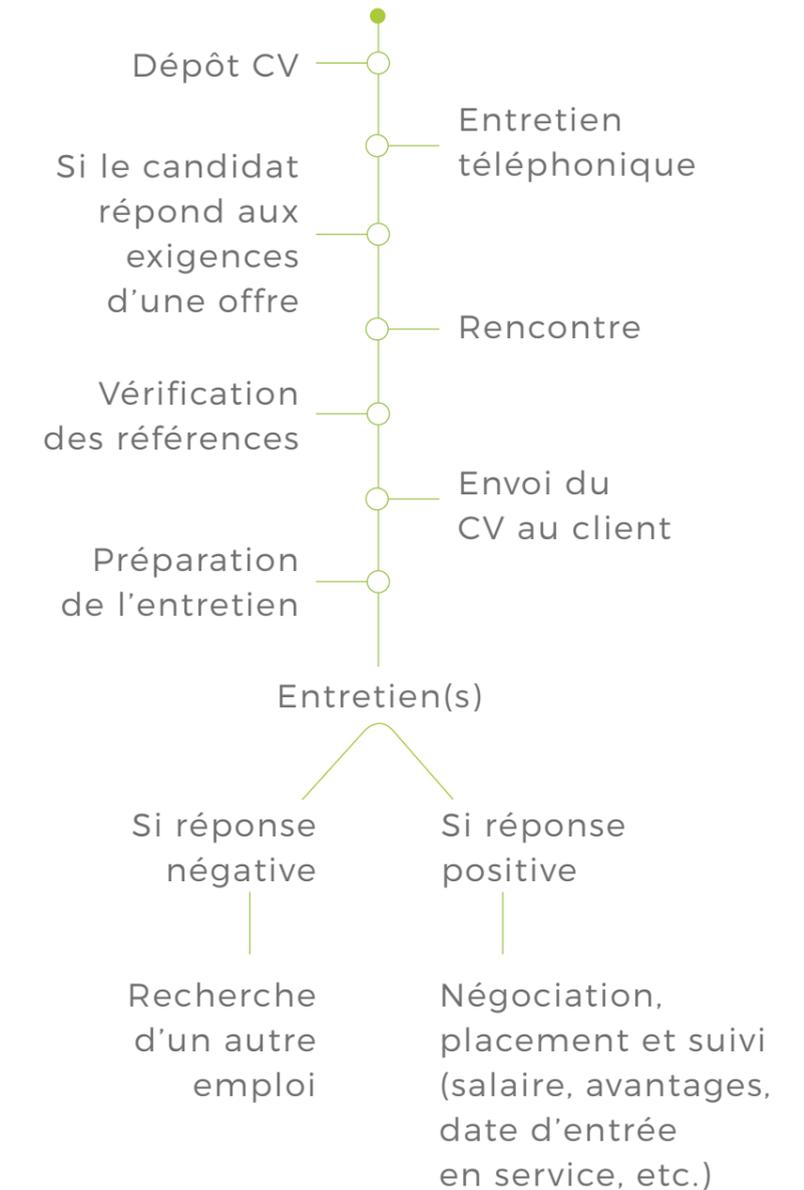


NOTRE MÉTHODOLOGIE

Gentis se met au service du candidat et du client en séparant les deux métiers pour offrir une meilleure qualité : D'un côté, les Talent Acquisition Officers se concentrent sur la sélection et le suivi de candidats, de l'autre nos Business Consultants qui vont analyser en profondeur les besoins de nos entreprises clientes.

| Rôle du Talent Acquisition Officer : le recrutement candidat

1. Analyse détaillée du poste.
2. Recherche des candidats par canaux multiples.
3. Entretien téléphonique approfondi
4. Entretien physique avec le Business Consultant.
5. Préparation de l'entretien.
6. Coaching & personal branding avant l'entretien.
7. Coaching & personal branding avant l'entretien.
8. Feedback approfondi après l'entretien.
9. Accompagnement lors de la négociation de l'offre salariale.
10. Suivi régulier d'intégration après placement. Prise de contact régulière.

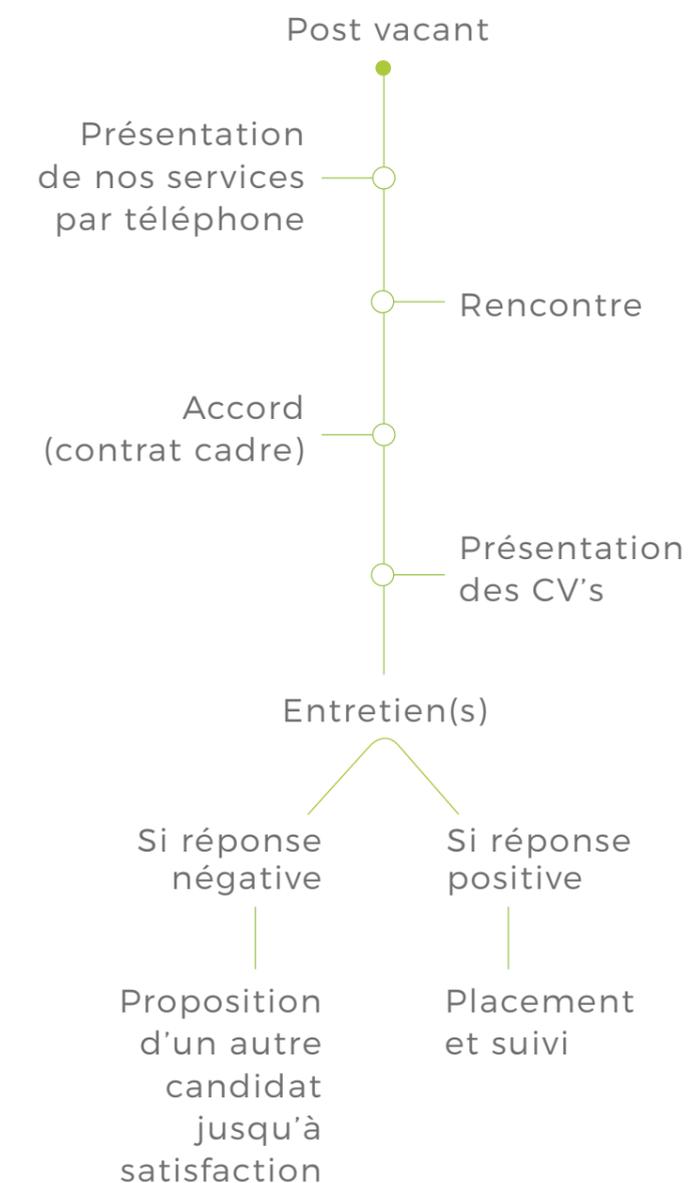




NOTRE MÉTHODOLOGIE

Rôle du Business Consultant : l'accompagnement client

1. Définition des talents à recruter & validation des fiches de postes.
2. Mise en place d'un accord-cadre.
3. Rencontre afin de mieux comprendre l'environnement et les enjeux des postes vacants.
4. Recherche de candidatures & identification des candidats correspondants.
5. Entretiens & Evaluation.
6. Présentation d'une sélection de candidats.
7. Envoi de rapports intermédiaires en toute transparence afin de connaître la situation en temps réel.
8. Participation active à l'entretien selon le souhait du client.
9. Accompagnement lors de la préparation et de la négociation de l'offre.
10. Suivi d'intégration après prise de poste.
11. Suivi régulier pour pérenniser la collaboration.





POURQUOI CHOISIR GENTIS ?

Client, comme candidat, votre satisfaction demeure notre priorité absolue. Nous vous assisterons pas à pas, que ce soit pour la recherche de votre talent ou celle d'un nouveau job.

| En tant que client

- **Solutions « sur-mesure »**

L'un des avantages indéniables pour vous de collaborer avec Gentis est que nous travaillons selon vos besoins et vous proposons un panel de solutions différentes entièrement taillé sur-mesure.

- **Un besoin urgent ? proposition de freelances**

Si votre besoin est urgent, nous pouvons immédiatement vous proposer des freelances en attendant de trouver une solution permanente.

- **Suivi, transparence et disponibilité**

Plus qu'un intermédiaire, notre consultant dédié vous conseille à chaque étape du processus tout en faisant preuve de transparence et de disponibilité.

Nous devenons ainsi votre partenaire privilégié dans la réussite de chacun de vos projets.

| En tant que candidat



- **Accompagnement de carrière**

Vous pouvez nous confier votre parcours professionnel en toute tranquillité.

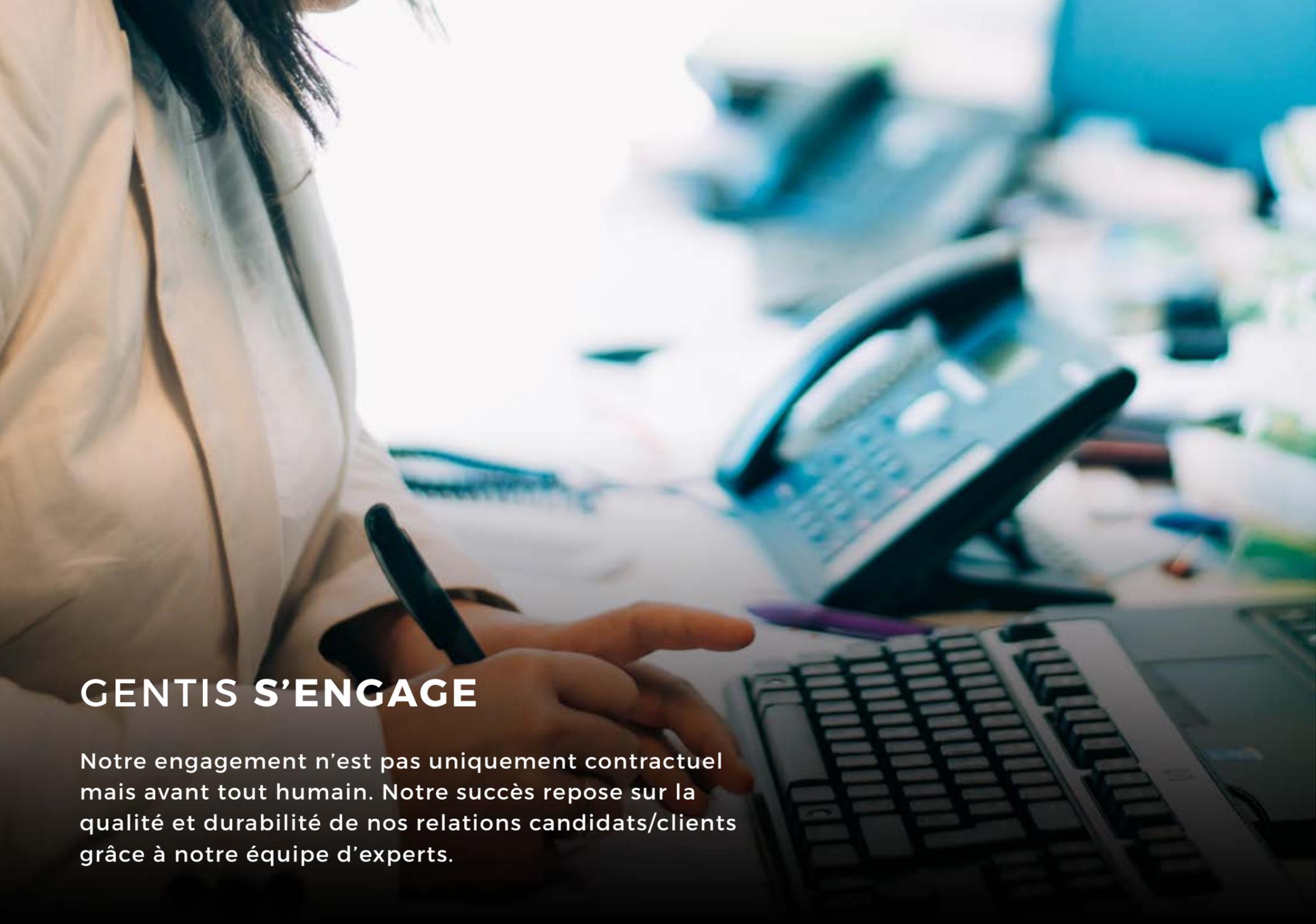
- **Confidentialité des échanges**

Nous garantissons en effet la confidentialité de nos échanges et des conseils adaptés à vos besoins selon votre secteur d'activité et/ou votre région.

- **Préparation et approche personnalisée**

Que ce soit pour la préparation à l'entretien ou le suivi après avoir commencé votre nouveau job, vous bénéficierez d'une approche personnalisée et d'un accès à la profonde expérience de nos consultants.

Notre objectif étant de construire une collaboration privilégiée avec chacun de nos candidats et de les suivre tout au long de leurs carrières.



GENTIS S'ENGAGE

Notre engagement n'est pas uniquement contractuel mais avant tout humain. Notre succès repose sur la qualité et durabilité de nos relations candidats/clients grâce à notre équipe d'experts.

GENTIS S'ENGAGE

1

A vous trouver la meilleure solution selon les enjeux des différents postes à pourvoir - CDI, freelance, temporaire.

2

A vous fournir une sélection performante de candidats grâce à notre connaissance du marché et une approche systématique de prise de références des candidats :

a. **Poste permanent** : endéans les 2 semaines

b. **Poste temporaire** : endéans les 72heures

3

A respecter les différentes obligations légales et morales, et à ne pratiquer aucune forme de discrimination tout en privilégiant une approche humaine.

4

A vous fournir des rapports intermédiaires tout au long de la recherche afin de garantir la plus grande transparence tout au long du processus de recrutement.

5

A réaliser un suivi d'intégration une fois le candidat en poste.



QUELQUES CLIENTS SATISFAITS

TOSHIBA

sodexo

VINCI
FACILITIES

VT-INVEST
group

Deutsche Bank



“Nous travaillons maintenant depuis plus d’un an sur les recrutements techniques et administratifs avec Gentis...”

Ce cabinet a su nous démontrer son professionnalisme et sa persévérance... En résumé, que ce soit par leur intégrité et par leur dévotion, Gentis SA est un cabinet incontournable.”

Virginie Colonna
HR Business Partner
Verdon

“... excellent recrutement, très bon suivi post-engagement.

Mon équipe est géniale et très performante en quelques semaines, les résultats sont très prometteurs.

Encore merci pour cet excellent travail.”

Valerie Amand
CFO TGCS / TERIS
Headquarters



| Gentis Recruitment Paris

88-92 Avenue Charles de Gaulle,
92200 Neuilly-sur-Seine, France
info@gentisrecruitment.com
Tél. : +33 1 78 90 05 51

| Gentis Recruitment Anvers

Berchemstadionstraat 78
2600 Berchem, Belgique
info@gentisrecruitment.com
Tél. : +32 3 500 51 60

| Siège social Europe

Rue de la Duchesse, 11-13
1150 Bruxelles, Belgique
info@gentisrecruitment.com
Tél. : +32 2 737 51 60

| Siège social Afrique

Immeuble les Quatre Temps 3
Lotissement la Colline, Lot 14, 2^{ème} étage
Sidi Maârouf, 20190 Casablanca, Maroc
info@gentisrecruitment.com
Tél. : +212 5 22 01 67 77